

我的人生只能 22K 嗎？

小蓉大學畢業後，已經工作三年了，起薪剛開始只有 22K，好不容易才熬到 26K。她最近考慮換新工作，但試用期長達三個月，且薪水只有 22K，試用期過後的薪水才會增加到 24K。

「我該不該損失 4 千元，只為了重新換跑道呢？」小蓉詢問媽媽這一個問題，蓉媽也不知該如何回答。

母親節的時候，小蓉跟媽媽一起回外婆家過節，剛好巧遇職場經驗豐富的阿蘭阿姨。蓉媽對小蓉說：「哎呀，你阿姨是職場女強人，一定能回答你的問題！」

阿蘭阿姨在職場工作超過二十年了，官拜知名外商企業的行銷企劃總監，當她聽了小蓉的問題後，笑笑地說：「你該擔心的不是試用期薪水低，也不是正式聘用後的薪水 24K，而該擔心的是將來薪水能不能有 30K？40K？」

M 型社會 薪資兩極 憑實力才能薪水三級跳

「是啊，我當然想將來薪水越高越好。」小蓉說：「但對我們這一世代的年輕人來說，22K 好像是個魔咒，聽說很多人到了 30 歲，月薪仍突破不了 30K，平均回推下來，好像年輕人一年想加薪個一千元都很難。」

「年輕人，你如果這麼想事情，觀念就太保守了！」阿蘭阿姨說：「現在是 M 型化社會，有些人薪水永遠很低，有些人卻能很快薪資三級跳，中間消失的是過去循規蹈矩就能憑年資加薪的一群人，所以搞得大家唉聲嘆氣，好像加薪是永遠沒希望的一件事。」

「但是，大家都說現在是『薪貧時代』，加薪幅度很難打敗通膨速度。」小蓉還是悲觀地說。

「我要告訴你兩件事：第一、社會輿論都是中產階級創造出來的，而我剛剛說，M 型化社會讓一群人變窮，也讓一群人更有競爭力。」阿蘭阿姨說：「只是不巧的是，失去競爭力的好像比較多，所以整個社會氛圍變得很悲觀。」

「好像很有道理耶。」小蓉認真思考了一下，又說：「那第二件事情是什麼呢？」

阿蘭阿姨說：「第二個關鍵事情時，一個年輕人不要抱怨環境艱困，要懂得從艱困中累積實力。職場競爭力就好像儲蓄一樣，你每天存幾塊錢，一開始看起來財富水位增加很慢，但日積月累，就是一桶金。假以時日，等到機會來了，拿這桶金去做投資，你的身價就會三級跳了。」

「照您的意思，競爭力是由慢而快地遞增，薪水將來也會是這樣嗎？」

「答對了！只要你有心，職場起薪低並不用擔心，因為只要你持續儲備能量，將來有人挖角你時，你薪水就會三級跳了。」阿蘭阿姨說。

累積職場實力 更要累積財富競爭力

蓉媽在旁邊聽著，忍不住插話說：「你阿蘭阿姨也是這樣理財的，一開始儲蓄，後來定期定額買基金，等到時間到了、機會來了，基金淨值三級跳，身價也就不同凡響了。」

「其實職場管理和財富管理的道理都差不多。」阿蘭阿姨說：「年輕人不要怕口袋淺，只要學會及早累積實力、儲蓄財富，慢慢等你實力累積上來了，別人要超越你就很難了。」

「聽君一席話，勝讀十年書。那阿蘭阿姨，如果我也要學您這樣定期定額投資基金，應該從哪下手好呢？」小蓉問。

「年輕人的風險承受度高，可以挑選較具報酬創造性的基金來投資。」阿蘭想了一會說：「長線來說，像富蘭克林坦伯頓全球債券總報酬基金，因為重視防禦與攻擊的雙重效果，會抓住債息、資本利得與匯兌等三重收益來為投資人創造報酬，很適合年輕人的風險屬性。」

「那短線來說，可以留意什麼樣的方向呢？」小蓉繼續追問。

「富蘭克林坦伯頓亞洲成長基金、亞洲小型企業基金或生技領航基金，我覺得都適合進行波段投資。」阿蘭阿姨說：「但別忘了，基金投資不能求快，還是要看準方向、穩健佈局，才有機會獲利。」

「我知道，就跟職場競爭力一樣，要慢慢累積，等時間到了，就有機會賺到錢了！」小蓉笑著說。