



WMA 財富管理顧問課程

WMA (Wealth Management Advisor)

【運用邏輯架構與資訊分析，提供解決方案】

啓富達國際 管理團隊

<http://www.cfd.tw>

【文章分享】「人生·工作的結果」=「思考方式x熱情x能力」

資料來源：【網路文章】2010 / 07 / 28 【《CHEERS 快樂工作人雜誌》2010 年 3 月號】

稻盛和夫素有日本「經營之聖」的美譽。27 歲創辦日本京瓷 (Kyocera)，現在是年營收高達 130 億美元的日本電子大廠；52 歲創辦第二電電 (KDDI)，2000 年時，與國際電信電話 (KDD) 及日本移動通信 (IDO) 合併為 KDDI 電信集團，目前排名全球前 500 大企業，78 歲的稻盛和夫至今仍擔任最高顧問。

連日本首相鳩山由紀夫面臨日本航空公司 (Japan Airlines) 破產的燙手山芋時，唯一想到的救兵，也是請託稻盛和夫出馬。於是今年開始，稻盛和夫又多了一項新頭銜——日航執行長。

經營哲學被日本企業奉為圭臬的稻盛和夫，進入職場初期，卻是一連串不順遂的道路，他憑藉努力與熱情，不但走出黑暗，更扭轉自己的命運。

我的工作觀以及人生觀可以用一個「方程式」來表示：『人生·工作的結果=思考方式x熱情x能力』

爲什麼我會歸納這樣的方程式？

因爲我從考國中到考大學，乃至於出社會後的就職考試，沒有一個如願，於是我不斷思考：「像自己這樣平凡的人，如果要過精采美麗的人生，到底需要什麼？」

環顧四周，我發現有人不斷成功，有人則屢屢失敗。我心想：「爲什麼世界上有人生一帆風順的人，也有處處碰壁的人？」

從這些思考出發，在我成立京瓷後沒有多久，我便想到這個方程式，之後奉為圭臬。光是自己努力實踐還不夠，每當有機會，我都會苦口婆心地對員工們闡述它的重要性。

這個方程式是由「能力」、「熱情」和「思考方式」3個要素構成的。

所謂「能力」，指的是父母或上天的賜予。帶著優異的資質出生，對走在漫漫長路的人們來說，像一開始便獲得極大的資產。如果用分數來表示這種天賦的「能力」，因為其中有個人差異，所以分數範圍是從0~100分。

這個「能力」要乘上另一個要素「熱情」。

所謂的「熱情」，可以換成「努力」。下從毫無幹勁、自甘墮落的人，上至對人生和工作充滿火燄般熱情的人，這其中有明顯的個人差異，所以分數範圍也是從0~100分。

不過，「熱情」是可以由意志決定的。長久以來，我都企圖將「熱情」發揮到最大極限。

現在，我試著用分數來說明「能力」和「熱情」。

有個人身體健康、頭腦聰穎，「能力」上是90分。但是如果他過分相信自己的才能，心生懈怠，他的「熱情」就只有30分。也就是說，這個人是「90分的能力」乘上「30分的熱情」，所以得到的結果是2,700分。

相對的，假設另一個人認為能力只有60分左右，但正因為沒有出類拔萃的才能，必須拼命努力，「60分的能力」乘上「90分的熱情」，就是5,400分。比起前一個人，反而能創造加倍的結果。

這個方程式最後還要再乘上「思考方式」。而且「思考方式」最重要。

有別於「能力」和「熱情」，「思考方式」有從負100~正100分的極大振幅。

舉例來說，對辛苦甘之如飴，希望「兼善他人」的思考，就是「正面」的思考方式；相反地，對世界冷眼旁觀，忌妒他人的思考，則是「負面」的思考方式。

因為這方程式是乘法，有正面的思考方式，人生、工作的結果就會變成更高的正值；要是負面的思考方式，不但數字一口氣逆轉成負值，而且愈有「能力」、或是「熱情」愈強烈的人，愈會在人生和工作上造成龐大負值，徒留無限遺憾。

只要從這個方程式著手力行，上天一定會許給你一個結果纍纍的美麗人生。

(附註：文章取自網路流傳，若有侵權請來信必立即刪除。)

