

WMA 財富管理顧問課程

WMA (Wealth Management Advisor)

【運用邏輯架構與資訊分析，提供解決方案】

啓富達國際 管理團隊

<http://www.cfd.tw>

【文章分享】換個角度你就是贏家

資料來源：【網路文章】2010 / 06 / 22 編整／秋雲天

秘書恭謹地把名片交給董事長，一如預期，董事長不厭煩地把名片丟回去，很無奈地，秘書把名片退回去給立在門外看盡尷尬的業務員，業務員不以為杵地再把名片遞給秘書，「沒關係，我下次再來拜訪，所以還是請董事長留下名片。」

拗不過業務員的堅持，秘書硬著頭皮，再進辦公室，董事長火大了，將名片一撕兩半，丟回給秘書。秘書不知所措地楞在當場，董事長更氣，從口袋拿出十塊錢，「十塊錢買他一張名片，夠了吧！」

豈知當秘書遞還給業務員名片與銅板後，業務員很開心地高聲說：「請你跟董事長說，十塊錢可以買二張我的名片，我還欠他一張。」隨即再掏出一張名片交給秘書。

突然，辦公室裡傳來一陣大笑，董事長走了出來，「這樣的業務員不跟他談生意，我還找誰談？」這是業務員每天都會碰到的場面，如果光是靠修養或到魔鬼營訓練，還是有洩氣時，超級業務員也有倒地不起的一天。

能自別人設下的困局跳脫者，都有一個本事，那就是——逆向思考，當你不順著設局者的邏輯思考時，當你不順著設局者的邏輯思考時，你才能出自己的招，去破解對手的招數。

說是阿Q也好，說是三八也好，卻是完全自我的主宰者。

我有一個在金融界工作的朋友，新進公司做基金研究員時，不知怎地，主管老是看他不順眼，比如邀請大家下班後到他家吃火鍋，總是不小心漏了他。

朋友給自己打氣的方式是，去「阿杜」吃港式高級火鍋，「比他還享受！」。

主管要給他難堪，哪知他更得意！而主管分配給他的基金，老是冷門商品，很難有業績上的表現，他也不氣。

現在，朋友說：「還好他這樣對我，否則我現在只能做研究分析。」主管的態度逼使他走出另一條路來，現在他在另一家公司的行銷企畫部如魚得水；「很謝謝他的造就」。

人的胸襟有多大，成就就有多大，爭一時不如爭千秋，更何況你怎麼知道，老天爺的布局不是要讓你扛起更大的責任呢？

忍一時之氣，退一步海闊天空，反倒是處處是出路，別把精神能量虛擲在不值得的人身上。

=====

編者：

氣度大決定往後的成就，這可以在許多卓越成就人士身上見到，寬廣的胸襟才能接納眾人。周圍有許許多多的友人，才能有源源不斷的助力相隨，**孤軍奮鬥必比不上眾志成城。**

有所堅持卻莫處處是原則，**太多的原則會框住了自己，別人的思維相背也卻莫言詞相抵**，仔細從各種角度想想，**將不難發現其實那正是一種助力。**

能吸收別人的經驗及想法往往可以從中獲益許多，**想要贏在起跑線就得先打開自己的心胸，讓周圍充滿助力將自己推上成功的路上。**

(附註：文章取自網路流傳，若有侵權請來信必立即刪除。)