



WMA 財富管理顧問課程

WMA (Wealth Management Advisor)

【運用邏輯架構與資訊分析，提供解決方案】

啓富達國際 管理團隊

<http://www.cfd.tw>

【文章分享】學會 V 型反轉獵職術

資料來源：【網路文章】2010 / 05 / 25 文／林婉蓉 30 雜誌

2010 年，將是海嘯後最振奮人心的「職場啓動年」。

沉寂多時的世界景氣，明年終於要落底反轉，其中台灣明年總體經濟成長率上看 4%~5%，加上 11 月 16 日剛簽署的兩岸 MOU（兩岸金融監理合作備忘錄），經濟回溫帶來就業機會，以及兩岸和平紅利創造新機，104 人力銀行行銷總監邱文仁說，反應在職場就業上，「各行各業平均工作機會增加 3 成。」就業市場呈現 V 型反轉。

3 成，這是海嘯後難得一見的數字。據 104 人力銀行線上資料庫，目前企業求才每日平均工作數已回升至 23.5 萬筆，成長幅度超過百分百，前 3 名依序為光電、電子零組件、半導體，不只如此，預計在科技領頭復甦下，今年年底以前，業務、行銷、工程研發和操作技術工作機會都將陸續出現。

MOU 的簽訂，更擴大了兩岸職場的想像空間。2 成以上的上班族想要西進一試；而明年第一季及第二季兩岸將上演高階人才搶奪大戰；此外，加盟創業者之前的西進計畫也準備捲土重來；56% 的上班族更想考大陸證照，為自己鍍金。

職場重新啓動，你準備好了嗎？

如果，你想要找到自己的位子，必先得懂 2010 年職場 10 大趨勢：

工作機會 增加 3 成

景氣回溫，11 月份，104 人力銀行每日平均工作數已回升至 23.5 萬筆，各行各業平均工作機會多了 3 成。其中，之前 down 到谷底的科技業，反彈力道最大。11 月的光電業工作機會比 1 月成長 161%；電子零組件業成長 148%；半導體業成長 118%。

104 人力銀行行銷總監邱文仁表示，2010 年工作機會將持續增加。今年底以企業最迫切需要的業務、行銷、工程研發和操作技術為主，明年第一季開始，公司有了業績的增長後，客服或行政總務等後勤人員的工作機會也會出現。

上班族對於職場動向的嗅覺敏銳，已經有不少人開始佈局年後的轉職。在 104 人力銀行上，已經有 11 萬 4 千名具「仍在職身分」的求職者開啓線上履歷表，比前年同期增加 2 萬 1 千人，這波轉職潮提前啓動。

56%上班族 想考大陸證照

兩岸簽署 MOU，未來台灣銀行業者將可於大陸設立分行，而如果 ECFA 也簽訂了，那麼兩岸金融證照有機會互通，證券和保險業者更有機會比照 MOU 前進大陸。台灣上班族積極為自己的未來鋪路，根據 104 教育網的調查顯示，23.4% 的台灣上班族有明確意願西進，56% 的上班族表示希望瞭解大陸證照制度。文化大學推廣教育部工商管理處專案經理楊珏鳴表示，企業金融與財務管理方面，應該很有發展空間。熱門的證照範圍為證券、基金和理財規畫。而在考照上，兩岸考的財務金融知識內容不會差太多，主要是監理法規的不同，應加強準備。

而報考大陸證照考試要注意哪些事項呢？

104 教育資訊網營運長黃漢聲指出 3 大評估重點：

1. 發照單位：目前大陸最通行的是國家執業資格證書，由中央政府認定機構實施，可全國通用。
2. 證照效力：發照單位不同，如國家、省分或私人單位，使用效力也不同。
3. 工作必須性：大陸有「就業准入」辦法，某些行業和性質的工作者，必須經過培訓，取得證照或證書，方可就業「上崗」。而這類型的證照，就更為必須和搶手。

中堅世代 搶進陸資

幾年前，大部分人想都沒想過自己的上司是大陸人，但是現在，你不得不面對這樣的現實。根據 104 人力銀行的調查，76.6% 的 30 歲以上中堅世代將主動爭取陸資企業的工作機會。在可預見的將來，台灣會有愈來愈多的求職者，將與陸資企業老闆面試，包括在大陸與陸資企業面試或陸資企業來台徵才。

104 人力銀行獵才總監黃至堯建議，求職者面試時有 3 點注意事項：

1. 初次見面不主動提出薪資要求。

2. 直接拿出證據證明自己的價值，而對於有大陸工作經驗的人來說，突出你對大陸的認同感也很重要。

3. 在溝通過程中若表現出對企業的懷疑和不確定，會讓大陸老闆對你的誠意產生疑慮。最好事先蒐集公司相關背景資料，展現你的準備和誠意。

網路創業 持續增加

104 創業網營運長陳啓元表示，歷經金融海嘯衝擊職場後，高達 81.6% 的上班族有創業意願，成爲另一種就業選擇。其中，對於網路使用的熟悉以及創業資金門檻較低，使得網路開店創業持續發燒，網路也成爲創業行銷的利器，店家的銷售可以透過網路遍及全省。2010 年，網路開店創業的市場會持續擴大，而且對 30 世代來說，創業，很難脫離網路。

加盟創業 戰況激烈

今年不少被迫失業者轉戰加盟創業，讓加盟創業市場熱鬧非凡，但是也埋下了 2010 年加盟業者激烈競爭的伏筆。明年，各加盟業者努力搶客，不僅考驗加盟店家的能耐，更考驗加盟總部的經營能力。如果你想要選擇加盟創業，要避免投入紅海市場，或者慎選加盟總部，才能在戰況激烈的市場中，創出好成績。

兼職家教 需求大增

家長對於子女教育愈來愈重視，但是受到 H1N1 疫情擴展的影響，讓原本將孩子送往安親班、補習班的家長，陸續轉而尋找家教老師在家輔導，而上班族薪水縮水，兼職需求大增。2010 年，隨著有意願投入家教工作的人增加，以及景氣好轉，家長的荷包增加，家教市場仍然不小。

兼職派遣 提前卡位

2010 年生意好轉，企業開始找派遣業者提供人力的趨勢下，派遣需求將持續上揚，而且派遣員工的運用擴及各職類，更爲多元，包括白領在內。104 派遣中心營運長吳麗雪分析，其中以操作技術、金融專業、運輸物流、業務銷售、客戶服務、法務智財、行政總務與人力資源成長最明顯，建議求職者，可以更勇於嘗試與接受派遣型態的工作，先求有再求好，替自己先謀求卡位的先機。

外包案多 接案者少

在 2010 年，景氣逐漸回溫、企業無法立即補齊人力的狀態下，反而有更多及時需求必須透過外包來滿足，因此會帶動案件量成長。不過，多數上班族仍會以現職工作爲主，或轉換條件更好的工作，造成接案族群下降，產生案件多但不容易找到接案者的情況。

高階人才 逐漸回溫

企業在金融海嘯期間多聘用資遣人員並停止人才招聘，但因應景氣回升後的人才需求，從

2009 年第三季起已逐漸加溫，到 2010 年第一、二季，企業因應本業的復甦，補回中高階主管的速度和精準度增加，但對人才需求的資歷和能力要求比以往更高，中高階人才可以把握明年第一季開始的轉職潮。

65%想進修 先訂計畫

104 教育網剛完成的調查顯示，高達 65%的上班族都有進修計畫，尤其在金融海嘯的衝擊之下，體認到快速提升自我技能、培養第二專長與未來多元職涯規劃的必要。然而，學習進修要達成預期效益，必須先有個人的職涯規劃，可是大多數人都缺乏個人的職場發展藍圖，因此容易因為目標不清楚，而出現半途而廢的狀況。上班族最好擬定 3~5 年的職涯計畫，進修才會有動力又有效。

(附註：文章取自網路流傳，若有侵權請來信必立即刪除。)

