

WMA 財富管理顧問課程

WMA (Wealth Management Advisor)

【運用邏輯架構與資訊分析，提供解決方案】

啓富達國際 管理團隊

<http://www.cfd.tw>

【文章分享】終身雇用或終身就業

資料來源：【網路文章】2010 / 09 / 29

當職場趨勢從企業端的「終身雇用」轉變為個人端的「終身就業」，該如何為自己的競爭力加分，讓老闆捨不得你走？

你是正在力爭上游的基層員工、公司的當紅炸子雞、中高階主管、還是即將退休的資深元老？

無論你身在哪一個階段，當職場趨勢已從企業端的「終身雇用」轉變為個人端的「終身就業」，你必須時時增加自己的競爭力，即使二十年後，依然是企業搶著要的人才。

綜合日本趨勢專家大前研一、奇異前任執行長威爾許的觀點，以及《日經商業週刊》的報導，以下五件事，是你為自己加分的關鍵思考：

1. 不管坐什麼位置，都要保持學習的習慣

出社會工作十年到十五年左右，會有一種「上下卡住」的閉塞感與無力感。因為，這個階段的上班族雖然擁有一定的資歷與經驗，工作也得心應手，但上面有比自己更資深的前輩壓著，身邊有隨時想超越你的同輩，下面又有一群「年輕就是本錢」、嫻熟科技的新世代員工虎視眈眈。

因此，大前研一建議，不管你是基層員工、還是擔任主管職，都要保持學習的習慣，隨時為自己的競爭力加值。因為，在全球化的時代，你不是跟中國人、美國人、日本人競爭，而是跟來

自全球的頂尖人才競爭。他強調，學習跟智力高低無關，主要是取決於態度，以及培養獨立思考的能力。

該從哪方面打造個人競爭力？外語能力與使用網路的能力，在現今最為重要。

2. 永遠做得比老闆要求的更多一點

只曉得「做好份內工作」的員工，等著被淘汰！因為，在這個競爭激烈的時代，有許多比你更積極的人，懂得永遠要比老闆要求的做更多。

威爾許強調，你必須超越上司對你的期待，讓他對你產生驚喜。別只等著上司傳授經驗、帶領你成長，事實上，你可以靠著自己的努力，提出能夠推動公司往前進的漂亮點子。

3. 當個「用人達人型」主管

當你是員工時，你必須力求個人表現，以符合上司的要求；然而，當你成為上司，你的價值就不再來自個人成績，而是來自整個團隊每一個成員的表現。你必須了解部門中每個員工的特質，引導他們的潛能，幫助他們避免犯同樣的錯。

因此，你要讓自己成為知人善任的「用人達人」，帶動整個部門的整體成績，進而成為企業的重要競爭力。

4. 隨時拓展人脈並懂得維繫

別以為只有負責某些職務的人需要人脈，事實上，不管你處於什麼位置，人脈關係永遠會帶給你更多意想不到的益處。

拓展人脈，處處是機會。除了特定活動的場合之外，從飛機上的鄰座到網際網路，再加上善用「朋友的朋友」，都是好管道。

人脈建立不難，重點在維繫。大前研一建議，最少一年一次，跟連絡簿、好友名單上的每一個人聊一下近況，保持住彼此的關係，讓對方一聽到你的名字就記起你。

5. 勇敢邁向「繞道型」人生

一般的人生，大抵不脫「求學→畢業→就職→結婚→升官→退休」的固定模式，踏著傳統上最多人走過的足跡。然而，大前研一卻認為，如果你還年輕，不妨跳脫這樣的模式，勇敢走一段「繞道」的人生。

大前研一以德國為例，許多大學生，會先休學一、兩年，趁著年輕到世界各地旅行，然後再回學校完成學業。或是畢業之後不馬上就業，而是先去旅行幾年。在每一趟旅程中，結交來自全球各國的朋友，開拓自己的視野與國際觀。

這樣，當你踏入職場，也許起步會比別人晚一點，但開闊的心胸與觀照全球的視野，會讓你比別人更加速進步，也擁有更多機會。繞道的人生，途中的各種經歷與美好風景，都會成為你衝刺的豐沛能量。

在這瞬息萬變的時代，沒有任何一家企業敢保證可以永續經營。把視野往外看，也會發現外面的機會愈來愈多。

因此，除了在目前的位置打拚，也要時時問自己：「如果明天就離開現在的工作，我還能做什麼？手邊的存款，可以讓我活多久？」若你每次都能得到安心的答案，那麼，你就擁有著自信無虞的人生。

(附註：文章取自網路流傳，若有侵權請來信必立即刪除。)

